

Длъжностно лице по защита на личните данни – вътрешен служител или външен консултант, предимства и недостатъци.

Регламент (ЕС) 2016/679 предоставя възможност на администраторите и обработващите да изберат два варианта за определяне на длъжностно лице по защита на личните данни („ДЛЗД“), а именно:

1. Да назначат ДЛЗД в организацията;
2. Да използват външна услуга „Длъжностно лице по защита на данните“, изпълняващо задачите по чл.39 от Регламента въз основа на договор за услуги;

Вариант №1 ДЛЗД – вътрешен за организацията служител:

В случай, че организацията избере първия вариант – ДЛЗД вътрешен служител, тя разполага с две възможности:

- Да назначи нов член на персонала, който освен функциите на ДЛЗД да не изпълнява други задачи и задължения;
- или
- Да определи ДЛЗД, като промени длъжностната характеристика на вече нает служител в компанията, който освен с функциите на ДЛЗД да съвместява и други задължения.

При избора на този вариант организацията следва да е внимателна поради риск от възникване на конфликт на интереси.

Кога е налице конфликт на интереси при определяне на ДЛЗД – вътрешен служител и кога може да възникне той?

Според чл. 38, пар. 6 от Регламента се допуска ДЛЗД (когато е вътрешен служител) „да изпълнява и други задачи и задължения“, като обаче се изисква организацията да гарантира, че „тези задачи и задължения да не водят до конфликт на интереси“.

Това, на практика означава, че ДЛЗД не може да заема длъжност в рамките на организацията, която ще го задължава да определя целите и средствата за обработването на лични данни.

В общия случай, конфликт на интереси ще бъде налице, ако ДЛЗД заема ръководна длъжност във висшето ръководство на компанията като изпълнителен директор, оперативен директор, финансов директор, ръководител на отдел или сектор (напр. ръководител на отдел „Човешки ресурси“ или ръководител на ИТ отдел).

Конфликт на интереси, също така, може да възникне и при изпълнение от ДЛЗД и на други длъжности или функции, който не са ръководни, но са свързани с определяне на целите и средствата за обработване на данните.

Съгласно „Насоките на Работната група по чл.29 за длъжностните лица по защита на личните данни“, приети на 13 декември 2016 г. и последно ревизирани на 5 април 2017 г., добра практика е администраторите и обработващите лични данни, в зависимост от упражняваната от тях



действие, да предприемат следните стъпки, с цел да се избегне възникване на конфликт на интереси:

1. да идентифицират длъжностите в предприятието, които биха били несъвместими с функциите на ДЛЗД;
2. да разработят вътрешни правила в тази връзка, за да се избягва възникването на конфликти на интереси;
 1. да включат в тези вътрешни правила обяснение на понятието „конфликт на интереси“;
 2. да декларират, че тяхното ДЛЗД не е в конфликт на интереси, що се отнася до изпълнението на неговите функции на ДЛЗД, като средство за повишаване на осведомеността по отношение на това изискване;
3. да предвидят гаранции във вътрешните правила на организацията и да осигурят достатъчната точност и детайлност на съобщението за свободната длъжност на ДЛЗД, за да се избегне конфликт на интереси.

Вариант №2 ДЛЗД – външен за организацията консултант:

В този случай, функцията на ДЛЗД се поема от физически лица, специалисти в областта на защитата на личните данни. И при този вариант съществуват две възможности за организацията:

- Да сключи граждански договор с физическо лице;
или
- Да сключи договор с юридическо лице (фирма), която да предостави на организацията, свой експертен служител в областта на защита на личните данни,

Ползите от този вариант най-вече са, че функциите ДЛЗД се поемат от външен консултант и следователно възложителят по договор (администратор или обработващ) се фокусира върху развитието на своя бизнес, вместо да обмисля дали ще бъде налице хипотезата за възникване на конфликт на интереси или гарантирана ли е независимостта на ДЛЗД, както и осигуряването на неговата непрекъсната заетост в организацията и нуждата от инвестиция в обучение и сертификацията на ДЛЗД.

Възможно ли е функциите на ДЛЗД да бъдат изпълнени от екип специалисти?

Съгласно горещитираните Насоки на Работната група по чл.29, когато функциите на ДЛЗД се изпълняват от фирма, разполагаща с екип от физически лица, същите могат ефективно да изпълняват задачите на ДЛЗД като екип, отговорност, за който носи определеното лице за контакт и „отговорник“ за клиента. Това несъмнено е преимущество в полза на ДЛЗД – външен консултант, най-вече от гледна точка на взаимозаменяемостта на лицето. Съществено важно е, обаче, при възлагане на функциите на ДЛЗД на фирма, всеки неин член да отговаря на всички приложими изисквания по Регламента и да има подходящата експертиза.

Необходимо е също така да се спомене, че и при ДЛЗД външен консултант е възможно да се стигне до конфликт на интереси. Така например, би било, ако външното ДЛЗД бъде поканено да представлява администратора или обработващия лични данни пред съдилищата по дела, касаещи теми за защитата на данните.

Независимо от това, кой вариант компаниите ще предпочетат, следва да се отбележи, че фигурата на ДЛЗД е един ефективен инструмент за постигане и поддържане на съответствие с новите правила за защита на личните данни. А постигането и поддържането

на съответствие, от своя страна е предпоставка за повишаване на доверието на партньорите и клиентите, на репутацията на компаниите и цялостната им конкурентоспособност на пазара.

Настоящата статия не представлява правен съвет. Тя съдържа мнение/коментар на нашите експерти и е само с цел подпомагане на компаниите при разбиране на изискванията на Регламент (ЕС)2016/679.